



กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีความเข้าใจโดยสรุปเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง จึงให้ยกเลิกกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2556 และให้ใช้กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2561

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เป็นสื่อกลางต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ลดปัญหาการยื่นข้อเรียกร้อง ลดความขัดแย้งความคับข้องใจ เป็นช่องทางหนึ่งในการร้องทุกข์ของลูกจ้าง เป็นการบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกลไกของระบบทวิภาคี ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่น โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน

2. องค์ประกอบ

คณะกรรมการธนาคารออมสินแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกอบด้วย

2.1 ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคารออมสิน

2.2 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งธนาคารออมสินแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 9 คน เป็นกรรมการ

2.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ตามที่สหภาพแรงงานฯ เสนอ มีจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เป็นกรรมการ

2.4 รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน กลุ่มทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

3. คุณสมบัติ

มีความรู้ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นอย่างดี

4. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

4.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยประธานกรรมการและ/หรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

4.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตาม 4.1 แล้ว ให้ประธานกรรมการ กรรมการ และตำแหน่งอื่น ตามที่คณะกรรมการธนาคารออมสินกำหนด พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(4) พ้นจากการเป็นกรรมการธนาคารออมสิน หรือเมื่อคณะกรรมการธนาคารออมสิน

เห็นควรให้มีการเปลี่ยนประธานกรรมการ

(5) พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหาร หรือเมื่อธนาคารออมสินเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนฝ่ายนายจ้างใหม่

(6) พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน หรือเมื่อสหภาพแรงงานฯ เห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนฝ่ายลูกจ้างใหม่

(7) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

4.3 ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนโดยเร็ว และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

5. หน้าที่และความรับผิดชอบ

5.1 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคารออมสิน ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

5.2 ทหาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในธนาคารออมสิน

5.3 พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และธนาคารออมสิน

5.4 ปรีกษาหารือ เพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

5.5 ปรีกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

5.6 แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

5.7 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

5.8 ให้ความสำคัญกับการบูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity-Driven Performance)

6. การประชุมและวาระการประชุม

6.1 ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง โดยมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนจึงเป็นองค์ประชุม

ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

6.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

6.4 ในการประชุม ให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

6.5 วาระการประชุมควรกำหนดเป็นสายลักษณะอักษรไว้ล่วงหน้า และจัดให้มีการส่งเอกสารประกอบการประชุมไปยังกรรมการกิจการสัมพันธ์ทุกท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาอย่างน้อย 3 วัน และให้เลขานุการของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

7. ค่าตอบแทน

7.1 กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากกรรมการธนาคารออมสิน ให้ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

7.2 กรณีพนักงานธนาคารออมสินที่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์ ให้ได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

7.3 กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งมาจากคนภายนอก ให้เลือกรับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนการเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาเพียงอย่างเดียว

8. การรายงาน

จัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาสและรายปีเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารออมสิน

9. ที่ปรึกษา

9.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อาจปรึกษาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งมาจากคนภายนอกได้ในกรณีที่จำเป็นโดยใช้ค่าใช้จ่ายของธนาคารออมสิน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคารออมสิน

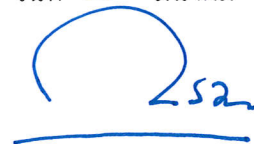
9.2 ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งมาจากคนภายนอกต้องไม่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งมาจากคนภายนอกในคณะกรรมการชุดย่อยอื่น

9.3 ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งมาจากคนภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกินวาระคณะกรรมการธนาคารออมสินที่อนุมัติ

10. การรักษาคุณภาพ

เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2561



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการธนาคารออมสิน